

# Администрация Терского района

## Постановление

от 21.02.2013

п.г.т. Умба

№ 71

### Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в системе образования Терского района, направленные на повышение его эффективности»

Во исполнение подпункта «б» раздела III протокола заседания рабочей группы Комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевой показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации, от 5 декабря 2012 года № 9, пункта «а» раздела II приложения 3 к протоколу от 19 декабря 2012 года № 10, распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», письма Минобрнауки России от 15.01.2013 года № АП-9/02 «О приоритетных структурных преобразованиях в социальной сфере»

#### постановляю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" (далее - план).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника ОО и ПТО.

Глава муниципального  
образования Терский район



*Handwritten signature*

Н.А. Самойленко

**УТВЕРЖДЕН**  
Постановлением  
администрации Терского района  
от 21.02.2013 № 71

## **П Л А Н**

мероприятий ("дорожная карта")

**"Изменения в системе образования Терского района, направленные на повышение его эффективности"**

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

- I. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
  - кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
  - разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.
- II. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:
- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
  - внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
  - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.



## 2. Ожидаемые результаты

- I. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:
  - обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
  - введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.
- II. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

|   | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Численность детей в возрасте 2 - 7 лет                          | тыс. человек      | 334      | 336      | 331      | 315      | 310      | 308      | 305      |
| Охват детей программами дошкольного образования                 | процентов         | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      |
| Численность других категорий работников дошкольного образования | человек           | 83       | 83       | 82       | 78       | 78       | 78       | 78       |
| Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника    | человек           | 5,6      | 5,5      | 5,4      | 5,3      | 5,3      | 5,3      | 5,3      |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  | Ответственные исполнители                                  | Сроки реализации | Показатели |
|--|--|------------------|------------|
| 1. Применение новых требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения. | Органы местного самоуправления, образовательные учреждения | 2013 – 2018 годы |            |

|  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|---------------------------|------------------|------------|
|--|---------------------------|------------------|------------|

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования

|  |   |          |  |
|--|---|----------|--|
| 2. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:         | <p>Органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, РМК (ММС)</p> | 2013 год | Доля детей 2-7 лет обучающихся по ФГОС дошкольного образования |
| организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования |   |          |  |

|  | Ответственные исполнители  | Сроки реализации | Показатели   |
|--|--|------------------|--|
| актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования   | руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций   | 2014 - 2016 годы |  |
| 3. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: повышение квалификации педагогических работников дошкольного образования в межкурсовой период | органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования, РМК (ММС) | 2013 - 2018 годы | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, включенных в повышение квалификации в межкурсовой период |



|   | Ответственные исполнители  | Сроки реализации | Показатели  |
|---|--|------------------|---|
| <p>4. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <p>утверждение методических рекомендаций для разработки показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p> | <p>органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, РМК (ММС)</p> | <p>2014 год</p>  | <p>число дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 60 %</p> |

|   | Ответственные исполнители   | Сроки реализации        | Показатели  |
|---|---|-------------------------|---|
| <p>разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образований, их дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников</p> | <p>органы местного самоуправления</p>   | <p>2014 год</p>         |   |
| <p>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</p>   |   |                         |   |
| <p>5. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</p>  | <p>органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p> | <p>2013 - 2014 годы</p> | <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона</p> |

|   | Ответственные исполнители             | Сроки реализации            | Показатели   |
|---|---------------------------------------|-----------------------------|--|
| <p>планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p> | <p>органы местного самоуправления</p> | <p>2013 - 2018<br/>годы</p> | <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных</p> |
| <p>6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:</p>  | <p>органы местного самоуправления</p> |                             |  |

|   | Ответственные исполнители             | Сроки реализации        | Показатели  |
|---|---------------------------------------|-------------------------|---|
| <p>Утверждение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)</p> | <p>органы местного самоуправления</p> | <p>2015 год</p>         | <p>образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона</p> |
| <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора</p>   | <p>органы местного самоуправления</p> | <p>2013 - 2018 годы</p> |   |
| <p>7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p>  | <p>органы местного самоуправления</p> | <p>2013 - 2018 годы</p> | <p>удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования</p>           |



|  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|---------------------------|------------------|------------|
| <p>информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик</p> |                           | 2015 и 2017 годы |            |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты  |
|--|-------------------|------|------|------|------|------|------|---|
|  |                   | год  | год  | год  | год  | год  | год  |   |
| 1. Отношение численности детей 2 - 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования  | процентов         | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | 100  | всем детям в возрасте от 2 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования   |
| 2. Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | -"-               | -    | 5    | 30   | 60   | 100  | 100  | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |

|   | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты  |
|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 3. Число дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 60 % | -"                | -        | 60       | 100      | 100      | 100      | 100      | во всех образовательных учреждениях муниципального образования Терский район бюджет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций   |
| 4. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона   | процентов         | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций бюджет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |



II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Терского района новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- внедрение системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- мероприятия межкурсовой подготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальных программ, направленных на повышение качества образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.



## 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:  
обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным образовательным стандартам;  
повышение качества подготовки школьников, которое оценивается по результатам ЕГЭ, по результатам их участия в муниципальных, региональных, всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:  
введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

средний балл выпускников по предметам не ниже уровня среднеобластного показателя по итогам государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ, государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы основного общего образования с участием РЭК;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

## 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

|   | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет   | человек           | 731      | 712      | 700      | 700      | 690      | 690      | 680      |
| Численность обучающихся   | -"-               | 543      | 535      | 548      | 559      | 577      | 577      | 577      |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаются по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов) | процентов         | 19       | 28       | 37       | 46       | 55       | 64       | 75       |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  | Ответственные исполнители  | Сроки реализации                               | Показатели  |
|--|--|--|---|
| <b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>                             |  |  |   |
| 1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: | органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций | 2013 - 2014<br>годы<br><br>2015 - 2018<br>годы | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, средний балл выпускников по предметам не ниже уровня среднеобластного показателя по итогам государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ, государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы основного общего образования с участием РЭК |



|  | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели   |
|--|---|------------------|--|
| <p>2. Внедрение мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций, предложенного Минобрнауки России (далее - мониторинг) и прошедшего пилотную апробацию.</p> | <p>органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций</p> | 2017-2018        | <p>средний балл выпускников по предметам не ниже уровня среднеобластного показателя по итогам государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ, государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы основного общего образования с участием РЭК</p> |
| <p>3. Мероприятия межкурсовой подготовки современных педагогических кадров:</p>  | <p>органы местного самоуправления с участием муниципальной методической службы, руководителей и педагогических работников организаций общего образования</p>        |                  | <p>удельный вес численности педагогических работников включенных в мероприятия межкурсовой подготовки</p>  |



|  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|--|---------------------------|------------------|------------|
|--|---------------------------|------------------|------------|

разработка плана мероприятий

2013 - 2014  
годы

реализации плана мероприятий

2015 - 2018  
годы

#### Обеспечение доступности качественного образования

5. Внедрение системы оценки качества общего образования:

органы местного самоуправления

Число общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в которых оценка деятельности осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования - не менее 60 %

|  | Ответственные исполнители             | Сроки реализации | Показатели |
|--|---------------------------------------|------------------|------------|
| <p>утверждение методических рекомендаций для разработки показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p> | <p>органы местного самоуправления</p> | <p>2014 год</p>  |            |
| <p>разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников</p>   | <p>органы местного самоуправления</p> | <p>2014 год</p>  |            |

|   | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели   |
|---|---|------------------|--|
| <p>6. Разработка и реализация муниципальных программ, направленных на повышение качества образования:</p> <p>апробация и распространение программ/мероприятий, влияющих на качество образования</p> | <p>органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций</p> |                  | <p>средний балл выпускников по предметам не ниже уровня среднеобластного показателя по итогам государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ, государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы основного общего образования с участием РЭК</p> |

### Введение эффективного контракта в общем образовании

|  | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели  |
|--|---|------------------|---|
| 7. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций |                  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| апробация моделей эффективного контракта в общем образовании   | органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2013-2014 гг.    |   |



|   | Ответственные исполнители      | Сроки реализации | Показатели  |
|---|--------------------------------|------------------|---|
| 8. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:   | органы местного самоуправления |                  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе, удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг | органы местного самоуправления | 2013-2014гг.     |   |

|  | Ответственные исполнители      | Сроки реализации | Показатели |
|--|--------------------------------|------------------|------------|
| <p>организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>    |                                |                  |            |
| <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p> | органы местного самоуправления | 2013 - 2018 годы |            |
| <p>9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p>   |                                |                  |            |

|  | Ответственные исполнители             | Сроки реализации            | Показатели |
|--|---------------------------------------|-----------------------------|------------|
| <p>информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p> | <p>органы местного самоуправления</p> | <p>2013 - 2018<br/>годы</p> |            |
| <p>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик</p>                                 | <p>органы местного самоуправления</p> | <p>2015 и 2017<br/>годы</p> |            |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  | Единица измерения | 2013    | 2014             | 2015       | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты  |
|--|-------------------|---------|------------------|------------|------|------|------|---|
|  |                   | год     | год              | год        | год  | год  | год  |   |
| 1. средний балл выпускников по предметам не ниже уровня среднеобластного показателя по итогам государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ, государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы основного общего образования с участием РЭК |                   | не ниже | среднеобластного | показателя |      |      |      | улучшатся результаты выпускников школ   |
| 2. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций   | -"                | 7       | 7                | 14         | 14   | 21   | 21   | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |



|  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты  |
|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
| 4. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе  | процентов         | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | 100      | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона |
| 5. Число общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в которых оценка деятельности осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования - не менее 60 % | "-                | -        | 60       | 100      | 100      | 100      | 100      | во всех общеобразовательных организациях бюджет внедрена система оценки деятельности  |

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя: реализацию программ развития учреждения дополнительного образования детей; внедрение муниципальной модели организации дополнительного образования детей; разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.
3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя: разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования; разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 6 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 400 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

## 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

|  | Единица измерения | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|-------------------|------|------|------|------|------|------|------|
|  |                   | год  | год  | год  | год  | год  | год  | год  |
| Численность детей и молодежи 6 - 18 лет  | тыс. человек      | 791  | 772  | 760  | 760  | 750  | 750  | 740  |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 6 - 18 лет | процентов         | 67   | 67   | 67   | 67   | 68   | 70   | 72   |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей  | тыс. человек      | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 |



4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели   |
|--|---|------------------|--|
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей  |   |                  |  |
| 1. Реализация программ развития дополнительного образования детей, школ:                               | органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, школ | 2015 - 2018 годы | охват детей в возрасте 6 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| мониторинг и оценка эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей, школ | органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, школ |                  |  |



|   | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели   |
|---|---|------------------|--|
| 2. Распространение современной муниципальной модели организации дополнительного образования детей | органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, школ                 | 2016 - 2018 годы | охват детей в возрасте 6 - 18 лет программами дополнительного образования  |
| 3. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:              | органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, школ |                  | число организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в которых оценка деятельности осуществляется на основании |

|   | Ответственные исполнители  | Сроки реализации | Показатели  |
|---|--|------------------|---|
| <p>разработка и утверждение методических рекомендаций по оценке эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p> | <p>органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, школ</p> | <p>2014 год</p>  | <p>показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей не менее чем 80%</p> |
| <p>разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников</p>   | <p>органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, школ</p> | <p>2014 год</p>  |   |
| <p>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</p>   |  |                  |   |

|   | Ответственные исполнители   | Сроки реализации | Показатели  |
|---|---|------------------|---|
| 4. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов  | органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, школ | 2014 - 2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей   |   |                  |   |
| 5. Разработка и внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: | органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, школ | 2014 год         | отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта                       |
| разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей  | органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, школ |                  |   |

|  | Ответственные исполнители             | Сроки реализации        | Показатели   |
|--|---------------------------------------|-------------------------|--|
| <p>планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p> | <p>органы местного самоуправления</p> | <p>2014 - 2018 годы</p> |  |
| <p>6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:</p>                             | <p>органы местного самоуправления</p> |                         | <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного</p> |



|   | Ответственные исполнители  | Сроки реализации        | Показатели   |
|---|--|-------------------------|--|
| <p>разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)</p> | <p>органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, школ</p> | <p>2014 год</p>         | <p>образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта</p> |
| <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образований детей в соответствии с типовой формой договора</p>   | <p>органы местного самоуправления</p>  | <p>2014 - 2018 годы</p> |  |
| <p>7. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:</p>   |  |                         |  |

|  | Ответственные исполнители  | Сроки реализации            | Показатели |
|--|--|-----------------------------|------------|
| <p>Реализация мероприятий межкурсовой подготовки совершенствования педагогических кадров системы дополнительного образования</p>   |  |                             |            |
| <p>8. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p> | <p>органы местного самоуправления с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, школ</p> | <p>2014 - 2018<br/>годы</p> |            |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|   | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты   |
|---|-------------------|------|------|------|------|------|------|--|
|   |                   | год  | год  | год  | год  | год  | год  |  |
| 1. Охват детей в возрасте 6 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 6 - 18 лет) | процентов         | 67   | 67   | 67   | 68   | 70   | 72   | не менее 70 процентов детей в возрасте от 6 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования              |
| 2. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования            | "-                | 48   | 48   | 49   | 49   | 50   | 52   | увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |

|    | Единица измерения   | 2013 год        | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты   |
|----|---|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта | процентов<br>75 | 80       | 85       | 90       | 95       | 100      | во всех организациях дополнительного образования детей бюджет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта |